



Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti
Dipartimento per i Trasporti, la Navigazione, gli Affari Generali e il Personale
Direzione Generale Territoriale del Nord-Ovest
Ufficio 3 Motorizzazione Civile di Torino e sezioni

ORDINE DI SERVIZIO N. 3/2022
GREEN PASS BASE E RAFFORZATO
(Personale, Consorzi, Associazioni ed Utenti Torino e Sezioni)

IL DIRETTORE

Visto il DL 24 dicembre 2021 n.221 recante la proroga dello stato di emergenza;
Visto il D.L 7 gennaio 2022 n. 1 il quale ha apportato modifiche all'art. 9 –bis del DL 22 aprile 2021 n.52 convertito in legge 17 giugno 2021 n.87;
Vista la circolare del Direttore Generale n. 0000519 del 11.1.2022 ;
Vista la successiva circolare del Direttore del Personale n. 0001627 del 13.1.2022;
Visto il proprio ordine di servizio n. 36/2021;
Premesso che le disposizioni di cui sopra distinguono due tipologie di green pass ,prevedendone l'utilizzo differenziato, **a decorrere dal 1 febbraio 2022** , a seconda dell'attività esercitata :

GREEN PASS BASE	GREEN PASS RAFFORZATO
si intende la Certificazione verde COVID-19 per vaccinazione, guarigione, test antigenico rapido o molecolare con risultato negativo.	si intende soltanto la Certificazione verde COVID-19 per vaccinazione o guarigione. Il green pass rafforzato non include, quindi, l'effettuazione di un test antigenico rapido o molecolare.

mentre, per tutti i tipi di green pass restano valide le esenzioni per i minori di 12 anni e per coloro che hanno un'idonea certificazione medica rilasciata secondo i criteri definiti con circolare del Ministero della Salute del 4 agosto 2021.

Ritenuto di dover adeguare le disposizioni in premessa agli uffici della UMC di Torino e Sezioni;

DISPONE QUANTO SEGUE

1)CORSI DI FORMAZIONE SE SVOLTI IN PRESENZA(già dal 25 dicembre 2021)

Fermo restando che per i corsi in presenza le disposizioni vigenti richiedono almeno il possesso del green pass base, si richiama integralmente il contenuto citato nelle circolari di cui in premessa schematizzato nella sottototata tabella

TIPO DI CORSO	ZONA		
	BIANCA	GIALLA	ARANCIONE
CQC (qualificazione iniziale e formazione periodica)	GREEN PASS BASE	GREEN PASS BASE	GREEN PASS RAFFORZATO
RECUPERO PUNTI PATENTE	GREEN PASS BASE	GREEN PASS BASE	GREEN PASS RAFFORZATO
RECUPERO PUNTI CERTIFICATI ABILITAZIONE PROFESSIONALE KA,KB,CQC	GREEN PASS BASE	GREEN PASS BASE	GREEN PASS RAFFORZATO
CONSEGUIMENTO E AGGIORNAMENTO CFP ADR	GREEN PASS BASE	GREEN PASS BASE	GREEN PASS RAFFORZATO

2)ACCESSO AGLI UFFICI

A far data **dal 1 febbraio 2022** l'accesso agli uffici ed ai servizi di questa UMC e relative sezioni per qualunque attività, ivi compresi gli esami per il conseguimento delle patenti di guida, teorici e pratici, siano essi svolti in sede che presso le sedi esterne, è consentito **ESCLUSIVAMENTE** ai possessori di **GREEN PASS BASE, sia in zona Bianca che Gialla che Arancione**

Si rammenta che per quanto riguarda l'accesso agli esami teorici e pratici è OBBLIGATORIO L'UTILIZZO DI MASCHERINE FFP2

3)ACCESSO DEL PERSONALE

A decorrere dal 15 febbraio 2022

- a) dipendenti che abbiano compiuto 50 anni per accedere al luogo di lavoro (sia esso l'ufficio o una delle sedi esterne previste) devono possedere il **GREEN PASS RAFFORZATO**;
- b) i dipendenti che non abbiano compiuto 50 anni per accedere al luogo di lavoro (sia esso l'ufficio o una delle sedi esterne previste) devono possedere il **GREEN PASS**

Fermo restando quanto già vigente, da quella data è **VIETATO** l'accesso dei dipendenti non in regola con tali disposizioni.

I suddetti verranno considerati assenti ingiustificati senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del rapporto di lavoro e senza possibilità di essere adibiti al lavoro agile, sino alla presentazione della certificazione prevista e comunque non oltre il 15 giugno 2022.

In relazione alle giornate di assenza ingiustificata (*includere le eventuali giornate festive o non lavorative*), al dipendente non sono dovuti la retribuzione né altro compenso o emolumento di carattere fisso e continuativo, ovvero di carattere accessorio o indennitario, previsti per la giornata di lavoro non prestata. E' altresì esclusa la concessione di permessi di qualunque tipologia. I giorni di assenza ingiustificata non concorrono alla maturazione delle ferie e comportano la corrispondente perdita di anzianità di servizio.

Si evidenzia altresì che, indipendentemente dall'attività di controllo e ferma restando la responsabilità penale per i casi di alterazione o falsificazione del Green Pass o di utilizzo della certificazione altrui, **l'accesso al luogo di lavoro senza certificazione o il rifiuto di esibirla costituisce illecito amministrativo punito con una sanzione amministrativa da 600 a 1.500 euro, irrogata dal Prefetto, ferme restando le relative conseguenze sul piano disciplinare (articolo 1, commi 7 e 8 del D.L. n.127 del 2021).**

CONTROLLI E CONTESTAZIONE DELLE VIOLAZIONI

I controlli degli accessi agli uffici da parte di soggetti esterni verranno fatti personale di vigilanza oppure, laddove questo non sia presente, da parte di personale incaricato, tramite APP *"verifica C19"* ASSOLUTAMENTE PRIMA DELL'ACCESSO. I controlli in sede di esami di guida verranno fatti dagli esaminatori, tramite APP *"verifica C19"* auspicando che Associazioni e Consorzi, a titolo di collaborazione abbiano preventivamente controllato i candidati evitando di farli accedere alle sedute, dalle quali verranno allontanati, per evitare di sprecare risorse importanti;

I controlli del personale verranno effettuati mediante APP *"verifica C19"*, oppure tramite consegna all'ufficio personale di certificazione verde COVID 19 da attuarsi preferibilmente all'entrata della sede lavorativa e comunque nella fascia oraria antimeridiana dai soggetti incaricati formalmente.

Restano ferme le disposizioni previste nel vigente Protocollo Covid ossia:

- 1) **distanziamento sociale**
- 2) **uso della mascherina chirurgica o meglio ancora FFP2**
- 3) **igienizzazione di locali, delle vetture di servizio e della strumentazione d'ufficio**

La funzione di contestazione delle violazioni nei casi contemplati dalla normativa è in capo al Datore di Lavoro.

Torino, 25.1.2022

IL DIRETTORE
Bosio dr.ssa Stefania
(*Firmato digitalmente*)